

Redegjørelse Åpenhetsloven 202

1 Innledning

1.1 Formål og kort om Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven har som formål «å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold», samt «sikre allmennheten tilgang til informasjon». For å sikre informasjon til omverden, skal bedrifter som er omfattet av loven gi en årlig redegjørelse for sine aktsomhetsvurderinger.

Dette er Moen Marin AS sin redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger.

Som kunde eller samarbeidspartner av Moen Marin skal man være trygg på at vi er beviste på å ivareta arbeidstaker- og menneskerettighetene i hele vår verdikjede. Ved å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven, undersøker vi om det er faktiske eller potensielle risikoer for negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i operasjonene, leverandørkjeden og andre forretningsforhold.

Dette dokumentet viser hvordan Moen Marin har arbeidet for å implementere de nødvendige aktsomhetsvurderingene knyttet til våre leverandører og andre samarbeidspartnere. Dokumentet beskriver i tillegg hvilke aktiviteter som er utført, og kontrollert, internt. Redegjørelsen gir innsikt i de viktigste funnene fra våre vurderinger og de tiltakene som er iverksatt.

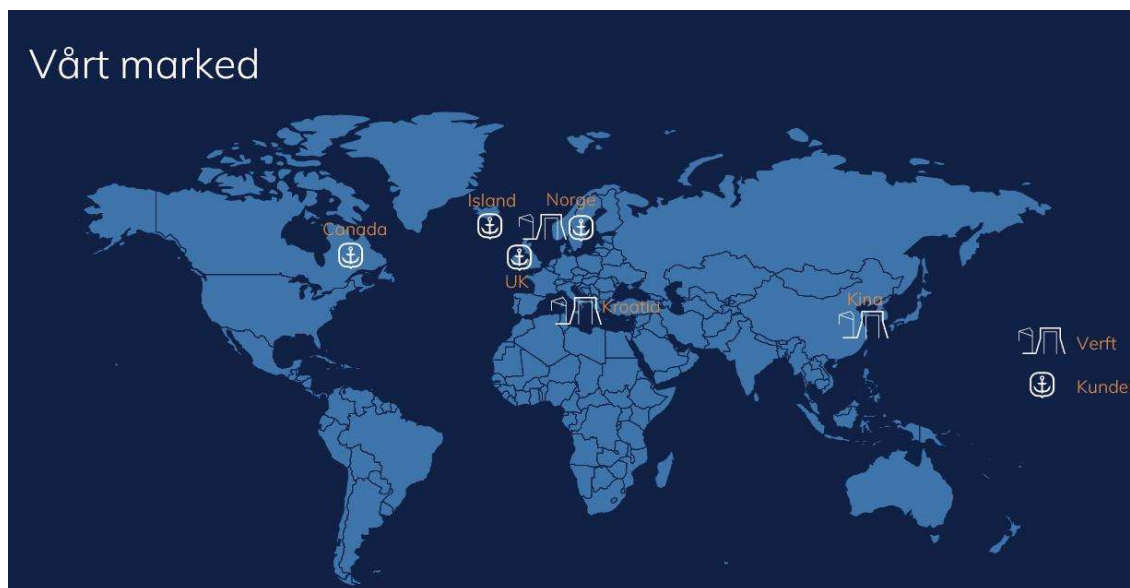


2 Organisering og driftsområde

2.1 Virksomhet og organisering

Moen Marin er verdens ledende leverandør av fartøy til oppdrettsnæringen, og har levert, eller har under bygging, over 85 elektriske fartøy med størrelse på mellom 10 og 30 meter. Det er i all hovedsak røkterfartøy (lokalitetsbåt) og arbeids- og servicefartøy, for henholdsvis oppdrettere og servicerederi. Moen Marin leverer i tillegg til fartøy, også utstyr, serviceoppdrag, finansieringsløsninger og digitale produkter.

Gjennom vår dokumenterte, og erfaringsbaserte kompetanse, har Moen Marin bygget et selskap som i dag er kjent for; høy kvalitet, effektive leveranser og muligens et av verdens beste ettermarked. Moen Marin har over 50 ansatte fordelt mellom kontorene i Trondheim og Rørvik, og er inndelt i avdelingene administrasjon, utvikling, salg og marked, teknisk, og ettermarked. Moen Marin har samarbeidende verft i Norge, Kroatia og Kina.



I 2019 ble ScaleAQ eiere av Moen Marin. ScaleAQ er en ledende global teknologipartner som utvikler, leverer og produserer nøkkelferdige fiskeoppdrettsanlegg, sorteringsmaskiner, vaksinasjonsmaskiner, fartøy, tjenester og digitale løsninger for akvakulturindustrien i mer enn 40 land. ScaleAQ støtter aktivt sine kunder fra rogn til fisken er klar for slakting. Selskapet har omtrent 900 dyktige og kompetente ansatte og kontorer i Norge, Skottland, Polen, Island, Chile, Canada, Tasmania og Vietnam.

SCALEAQ GROUP

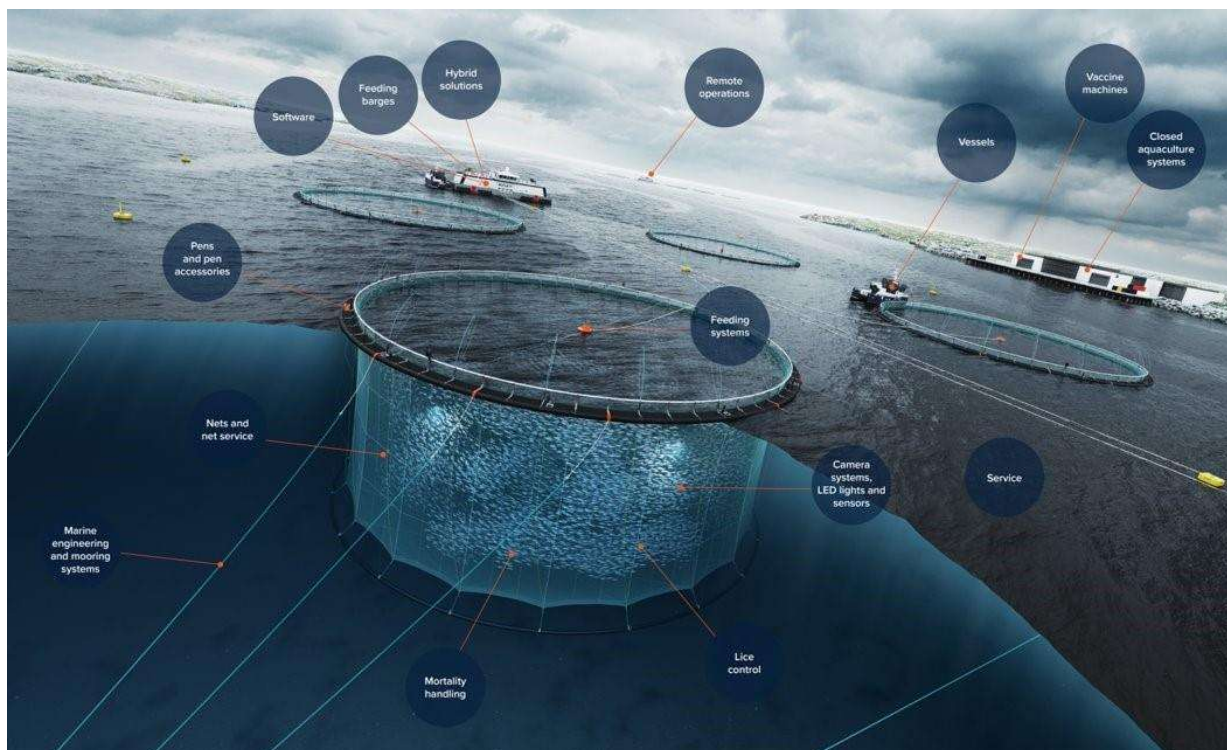
SCALEAQ
Seabased

SCALEAQ
Software

SCALEAQ
Chile

 Moen Marin
A PART OF SCALEAQ

MASKON
PART OF SCALEAQ



2.3 Interne retningslinjer og rutiner

I Moen Marin sin Code of Conduct, som alle ansatte gjennomgår ved oppstart, er respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold sentrale. I tillegg tydeliggjør den hvilke rutiner som gjelder for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Sammen med ScaleAQ-konsernet har Moen Marin i 2024 utarbeidet et eget nettbasert kurs i Code of Conduct som alle ansatte må gjennomføre årlig.

Moen Marin sin Code of Conduct er tilgjengelig på forespørsel.

3 Aktsomhetsvurderinger

3.1 Metodikk

Krav om etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold har alltid vært en del av våre anskaffelser, men dette arbeidet har blitt spisset etter at Åpenhetsloven trådte i kraft. Med en stor leverandørbase gjør vi løpende risikovurderinger, og ved eventuelle brudd på menneskerettigheter og/eller anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet har vi prosedyrer for å iverksette umiddelbare tiltak.

For å kartlegge våre - leverandører er det eksportert en fullstendig oversikt over alle leverandører for 2023 fra regnskapssystemet. For å sikre at aktsomhetsvurderingene ble gjort i tråd med Åpenhetsloven og OECDs retningslinjer, brukte Moen Marin et system gjennom plattformen CEMAsys. Dette systemet tilbyr utsendelse av spørreundersøkelser, samt statistikk og oppsummeringer av innsamlede svar for å kunne ta en videre risikovurdering. En detaljert fremgangsmåte og metode av vurderingene følger:

1. Første steg i prosessen for å kunne gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven var å få en fullstendig oversikt over alle våre førsteleddsleverandører fra regnskapssystemet. Disse leverandørene ble sortert fra høyest til lavest leverandøromsetning i 2023, for å kunne identifisere de mest kritiske leverandørene. Dette ga et klart bilde av hvilke leverandører som har størst økonomisk betydning for vår virksomhet, og som dermed krever nærmere vurdering med hensyn til potensielle risikoer for menneskerettigheter og arbeidsforhold.
2. Når oversikten over førsteleddsleverandører var utarbeidet, ble det innhentet informasjon fra teknisk avdeling. Teknisk avdeling utformer teknisk spesifikasjon og 'makers list' til verftene som bygger fartøyene våre, og denne listen utgjør de leverandørene som skal levere utstyr om bord i båtene våre, men som ikke dukker opp i våre regnskapssystem. På den måten ble det identifisert hvilke underleverandører som er viktige, og som har stor omsetning gjennom verftene.
3. I denne fasen ble de faktiske risikovurderingene og kategoriseringene utført for å identifisere hvilke leverandører som krever nærmere undersøkelse. Alle leverandørene ble vurdert, med spesielt fokus på de med høyest økonomisk forbruk. Vurderingene ble gjort basert på følgende fire uprioriterte kriterier:
 - **Geografi:** Kartlegging av tilhørende land, og vurdering av om leverandørene holder til i risikofylte områder og om det er noen geografisk baserte risikoer

knyttet til disse leverandørene. Leverandører som opererer i områder med kjent risiko for menneskerettighetsbrudd, korrupsjon eller dårlig arbeidsmiljø vil bli vurdert ekstra nøye og det vil bli gjort undersøkelser utover spørreundersøkelsen.

- **Omsetning:** Leverandører som har høy omsetning fra Moen Marin og stor økonomisk betydning for Moen Marin sine leveranser vurderes nøye. Høy avhengighet av én leverandør øker risikoen, spesielt hvis det er få eller ingen andre alternative leverandører. Samtidig vil Moen Marin kunne ha større påvirknings- og gjennomføringskraft dersom vi er en viktig kunde for leverandøren.
 - **Leveranserisiko:** Vurdering av hvor avhengig Moen Marin er av de produktene som produseres av hver leverandør og hvor kritisk avhengig vår leveranse er av leverandørens leveranse, inkludert logistikkfaktorer som avstand til Norge og potensielle komplikasjoner under transport.
 - **Prioriterte produktområder:** Undersøkelse av om leverandøren er de eneste kilden til et spesifikt produkt, eller om det er mulig å skaffe produktet fra andre leverandører.
4. Som en del av risikokartleggingen ble det sendt ut en spørreundersøkelse gjennom CEMAsys. Etter vurderingene i forrige steg fikk 35 leverandører tilsendt undersøkelsen. Den bestod av totalt 24 spørsmål fordelt på følgende kategorier: Styring, retningslinjer og prosedyrer, grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsrettigheter, helse og sikkerhet, antikorruptsjon og bestikkelser, og miljø. Spørsmålene var basert på gjeldende bestemmelser i Åpenhetsloven. Formålet med undersøkelsen var å få en grundig forståelse av leverandørenes praksis og risikoer knyttet til disse områdene, for å sikre samsvar med lovens krav.
5. Svarene til hver leverandør ble vurdert med grad av risiko: lav, middels eller høy. Basert på resultatene fra spørreundersøkelsen og den øvrige risikokartleggingen, ble det gjort en grundig vurdering av risikoene knyttet til de ulike leverandørene, og Moen Marins tilhørende risikoreduserende tiltak..

I tillegg til den ordinære prosessen som beskrevet over ble det gjennomført en mer omfattende verftsrevisjon av et par samarbeidsverft i Kina. Tema for revisjonen var tilsvarende som i spørreundersøkelsen, og metoden var at verftene fikk spørsmålene i

forkant av revisjonen, og under revisjonen ble det gjennomgått ulike tema, intervjuet nøkkelpersonell, samt fysisk gjennomgang ved verftets lokaler.

3.2 Kartlegging av risiko

For å avgjøre om en leverandør utgjør en faktisk risiko basert på avgitte svar på undersøkelsen, analyseres flere faktorer nøye. Disse faktorene hjelper med å avgjøre om det er nødvendig å gjennomføre ytterligere tiltak eller om risikoen kan aksepteres basert på eksisterende forhold og kontroller. Faktorene ble beskrevet i kapittel 3.1, under punkt 3.

For øvrige leverandører som ikke ble prioritert til å svare på undersøkelsen (ikke topp 35) leverer lav-risiko produkt og tjenester etter Åpenhetslovens punkter og er lokalisert i lav-risiko land.

Ved å kombinere disse faktorene kan Moen Marin foreta en helhetlig vurdering av hver leverandørs risikoprofil. Hvis risikoen anses som høy, vil det bli iverksatt tiltak for å redusere eller eliminere risikoen. Målet er å sikre at alle deler av forsyningskjeden oppfyller høye standarder for bærekraft og etikk, i tråd med Åpenhetsloven.

4 Tiltak og resultater

4.1 Resultater fra aktsomhetsvurderingen

Moen Marin har sendt spørreundersøkelsen til 35 utvalgte leverandører og forretningspartnere. Disse skjemaene har til formål å kartlegge hvordan leverandørene jobber for å ivareta anstendige arbeidsvilkår og grunnleggende menneskerettigheter i egen virksomhet og i sin leverandørkjede. Der leverandører ikke svarer, eller gir svar som indikerer sviktende kontroll og rutiner for å ivareta arbeidsforhold og menneskerettigheter i leverandørkjede, taler dette for høy risikoklassifisering, der tiltak skal iverksettes.

For kritiske leverandører som ikke hadde besvart spørreundersøkelsen ble det gjennomført egne intervju med samme spørsmål som i spørreundersøkelsen, men også aktuelle oppfølgingsspørsmål.

Det var 23 av 35 leverandører som svarte på spørreundersøkelsen, og det ble gjennomført intervju med ytterligere 3 leverandører som ikke hadde svart på undersøkelsen innenfor fristen som var satt.

Verftsrevisjonene, oppsummeringen av svarene på spørreundersøkelsen og oppfølgingsintervjuene viser at alle leverandørene har et forhold til og har implementert retningslinjer om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. De har også systemer som verifiserer alderen til ansatte, og sikrer at de ikke driver med barnearbeid. Videre har alle policyer som forhindrer forskjellsbehandling og trakassering, og de jobber for å sikre like muligheter og unngå diskriminering. Arbeidsforholdene hos alle leverandørene vurderes som tilstrekkelig. Imidlertid har noen norske selskaper ennå ikke innført retningslinjer for korrupsjon og bestikkelser, men planlegger å innføre slike retningslinjer. Ikke alle leverandører har satt seg konkrete bærekraftsmål, men de fleste jobber med dette og er i startfasen, ettersom det er et relativt nytt tema for mange.

4.2 Tiltak

Tiltak som resultat av undersøkelsen

Det ble ikke avdekt funn eller vurdert høy risiko hvor leverandører har brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsvilkår.

For å sikre bærekraftig vekst, og fortsatt gode internasjonale forretningsforbindelser, gjennomfører vi nøye analyser og implementerer robuste risikostyringsstrategier. Dette gjør oss i stand til å raskt handle og navigere i globale markeder med tillit og ansvarlighet.

Generelle forebyggende tiltak

I tillegg til eventuelle tiltak mot spesifikke funn som følge av aktsomhetsvurderingene, ønsker Moen Marin stadig å forbedre seg, samt å gjøre prosessen med aktsomhetsvurderinger i forbindelse med Åpenhetsloven enda bedre.

Det vil alltid være en risiko for at svarene våre leverandører og forretningspartnere avgir ikke stemmer overens med de faktiske forhold i bedriften. Moen Marin er fysisk til stede hos flere av våre leverandører og forretningspartnere løpende gjennom året, og har implementerte systemer på plass for å fange opp dersom det avdekkes avvik mellom avgitte svar og faktiske forhold.

5 Overvåkning av tiltak

5.1 Innledning

Dette punktet er ikke relevant i år, da det ikke ble iverksatt tiltak mot funn som følge av aktsomhetsvurderingene.

Trondheim, 28.06.2024

Svein Vestermo
Styrets leder

Nina Olufsen
Styremedlem

Hermod Fledsberg
Styremedlem

Bernt Lilliestrøle
Daglig leder